



**ACTA DE EVALUACIÓN DE LOS PROPONENTES AL PROCESO QUE TIENE POR OBJETO LA "DESIGNACIÓN DE LA REVISORIA FISCAL PRINCIPAL Y SUPLENTE Y SU GRUPO DE APOYO CONFORMADO MINIMO POR UN MEDICO Y UN ABOGADO DE LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER, PARA EL PERIODO (01) DE ABRIL DE 2018 A TREINTA Y UNO (31) DE MARZO DE 2020".**

El día 22 de marzo de 2018 se reunió la Junta Directiva en pleno para realizar la entrevista al personal de las empresas proponentes habilitadas dentro del proceso de selección de la Revisoría Fiscal de la ESE HUS y su grupo de apoyo, de acuerdo a lo señalado en el Cronograma. De esta manera, los siguientes proponentes se les evaluaron estos criterios:

**Proponente No. 1. ROJAS SERRANO DIAZ S.A.S.**  
**Proponente No. 2. DASSER S.A.S**

**CRITERIOS DE PONDERACIÓN DE LAS OFERTAS (HASTA 100 PUNTOS)**

La ponderación se establecerá de la siguiente manera:

FACTOR DE CALIFICACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
Experiencia y estudios adicionales	Hasta 80 puntos
Entrevista	Hasta 20 puntos

**EXPERIENCIA Y ESTUDIOS ADICIONALES (HASTA 80 PUNTOS)**

**REVISOR FISCAL PRINCIPAL**

- Formación académica adicional del Revisor Fiscal. 5 puntos por título adicional de pregrado o especialización, 10 puntos por maestría y 15 puntos por doctorado, hasta 30 puntos.
- Experiencia certificada en los niveles de complejidad de las instituciones prestadoras de servicios salud. 1 punto por cada año adicional de II nivel y 3 puntos por cada año adicional de III nivel, hasta 50 puntos.

*\*Los criterios de Ponderación serán aplicables al Revisor fiscal Principal.*

**ENTREVISTA (HASTA 20 PUNTOS)**

La entrevista se realizará por los miembros de la Junta Directiva de la E.S.E HUS, a todos los integrantes de las empresas habilitadas, entendiéndose Revisor Fiscal Principal, revisor fiscal suplente y Grupo de Apoyo, y tendrá la siguiente ponderación:

<b>MAXIMO PUNTAJE</b>	<b>20 PUNTOS</b>
<b>MINIMO PUNTAJE</b>	<b>10 PUNTOS</b>
<b>INASISTENCIA</b>	<b>0 PUNTOS</b>

Una vez evaluados los criterios de ponderación establecidos en la invitación, y realizada la entrevista a cargo de los miembros de la Junta Directiva, se obtienen los siguientes resultados:

PROPONENTE	DASSER		ROJAS SERRANO DIAZ SAS	
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	MARTHA O REINA B		OTONIEL DIAZ CARDONA	
NUMERO DE AÑOS ADICIONALES/PUNTOS	AÑOS	PUNTOS	AÑOS	PUNTOS
<b>EXPERIENCIA ADICIONAL (max 50)</b>				
AÑOS ADICIONAL NIVEL II		0		0
AÑOS ADICIONALES NIVEL III	18	50	11	33
<b>SUBTOTAL</b>		50		33
<b>FORMACIÓN ACADÉMICA ADICIONAL (30)</b>	<b>NUMERO</b>	<b>PUNTOS</b>	<b>NUMERO</b>	<b>PUNTOS</b>
TITULO PREGRADO (5)		0		0
TITULO ESPECIALISTA (5)		0		0
MAESTRIA (10)		0		0
DOCTORADO (15)		0		0
<b>SUBTOTAL</b>		50		33
<b>ENTREVISTA (20)</b>		18		14
ASPECTOS ADMINISTRATIVOS INTERNOS, PROPUESTA DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN, TIEMPO DE EMPLEO, CONOCIMIENTO DEL SECTOR SALUD				
<b>TOTAL PUNTUACION</b>		68		47

**\*Nota:** Los criterios de ponderación de experiencia y estudios adicionales fueron evaluados por el comité Evaluador designado por la Junta Directiva de la E.S.E Hospital Universitario de Santander; la entrevista como criterio de ponderación fue evaluada por todos los miembros que asistieron a la sesión Extraordinaria de Junta Directiva de la E.S.E HUS, llevada a cabo el jueves, 22 de Marzo de 2018.

  
**ROBINSON SARMIENTO GARCÍA**  
Delegado del Gobernador de Santander  
Presidente Junta Directiva ESE HUS.  
Representante del Estamento Político, Administrativo

  
**MYRIAM FANNY ANAYA MARTINEZ**  
Secretaria Ejecutiva Ad Hoc  
Representante del Estamento Científico ESE HUS